

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. X

Nama Mahasiswa : Nurthanio Dzakwan
NIM : 12181054
Dosen Pembimbing Utama : Ahmad Jamil, S.Si., M.Si
Dosen Pembimbing Pendamping : Vridayani Anggi Leksono, S.Si., M.T

ABSTRAK

Kinerja karyawan pada tahun 2022 di CV. X mengalami penurunan terlihat dari capaian target *fuel injection pump* yang harus diperbaiki oleh perusahaan tidak maksimal. Permasalahan tersebut diakibatkan faktor gaya kepemimpinan yang buruk serta kurangnya motivasi kerja, sehingga kinerja karyawan menurun. Penelitian yang memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan menggunakan metode regresi linear berganda dengan total responden sebanyak 5 mekanik di CV.X. Penelitian ini memiliki hipotesis diantaranya H_0 dimana gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh negatif secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan dan H_a dimana gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis terdapat pengaruh secara parsial antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara positif terhadap kinerja karyawan, serta terdapat pengaruh secara simultan atau bersama-sama antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara positif, sehingga dibuktikan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak. Kesimpulan yang didapatkan ialah pengaruh koefisien determinasi dengan nilai 95,2% antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan interval koefisien korelasi nilai tersebut memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat. Rekomendasi perbaikan yang dapat dilakukan diantaranya adalah pertimbangan dalam pengambilan keputusan diharapkan melibatkan seluruh karyawan, komunikasi karyawan dengan pimpinan ditingkatkan, pemberian pelatihan kerja agar karyawan dapat bekerja sesuai kualifikasi, pengadaan KPI, menerapkan gaya kepemimpinan sesuai tugas, pokok dan fungsi pemimpin yang cocok dengan karyawan, meningkatkan motivasi kerja terhadap karyawan seperti peningkatan fasilitas dan kerja, intensif dan promosi dan pembuatan Standar Operasional Prosedur (SOP).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Regresi Linear Berganda.