

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Assyari. 2008. *Definisi dan Jenis-jenis Pengetahuan*. Tersedia di: <http://referensiassyariabdullah.blogspot.com/2008/04/definisi-dan-jenis-jenis-pengetahuan.html> [diakses pada 16 September 2012]
- Aristarini, dkk. 2014. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Pemasaran PT. Adira Finance Singaraja. E-Journal Bisma. Vol. 2.
- Bhatnagar, Jyotsna. (2007). *Talent management* Strategy of Employee Engagement in Indian ITES Employees: Key to Retention. *Employee Relations International Journal*. Vol.29. No.6.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cappelli, P. (2008). *Talent on Demand: Managing Talent in the Age of Uncertainty* (Hardcover). Harvard Business School Press Books.
- Gharib, M.N., Kahwaji, A.T dan Elrasheed, M.O (2017) Factors Affecting Staff Retention Strategies Used in Private Syrian Companies during the Crisis. *International Review of Management and Marketing*, 2017, 7(2), 202-206.
- Ghozali, Iman. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPP*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Mangunsho, Yona Sakaja, Murei, Raphael Kipkoech dan Nelima, Eunice (2015). Evaluation of *Talent management* on Employees Performance in Beverage Industry: A Case of Delmonte Kenya Limited. *International Journal of Humanities and Social Science* Vol.5, No.8.
- Mohr, N., & Dichter, A. (2001). Building a learning organization. *Phi Delta Kappan*, 82(10), 744–747. <https://doi.org/10.1177/003172170108201007>
- Mathis, R.L & J.H. Jackson. (2016). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat

- Nisa, dkk (2016). Pengaruh *Talent management* dan anajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Persero Distribusi Jawa Timur, Surabaya. Didapat dari Jurnal Administrasi Bisnis
- Onsardi, O., & Fintariasari, M. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan).
- Pramana dan Sudharma. 2013. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Udayana. Bali.
- Putri, A. M. (2020). PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN REPUTASI TERHADAP JARINGAN SOSIAL (STUDI KASUS PADA JABAR DIGITAL SERVICE). E-Proceeding of Management. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/163136/slug/pengaruh-knowledge-management-danreputasi-terhadap-jaringan-sosial-studi-kasus-pada-jabar-digital-service-.html>.
- Rivai, Veithzal, dkk. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Simanjuntak, Payaman J. (2011). Manajemen dan Evaluasi Kinerja . Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : CV Alfabeta
- Sule, E. T., dan Wahyuningtyas, R. (2016). *Talent management* Terintegrasi. Andi. Yogyakarta
- Torabi, M. H. R., Kyani, A., & Falakinia, H. (2016). An Investigation of the Impact of *Knowledge Management* on Human Resource Performance in Management of Keshavarzi Bank Branches in Tehran. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 230(May), 471–481. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.09.059>
- Tusang, J.M., & Tajuddin, Dewi. (2015). A Research on *Talent management* Practices as a Strategy to Influence Employee Engagement and Its Affect The Organization Performance. *Australian Journal of Basic and Applied Science*, Vol.9 (26)