

ANALISIS PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PT. X)

Nama Mahasiswa : Hasyer Kamal Baron Wicaksono

NIM : 12191035

Dosen Pembimbing Utama : Mochamad Sulaiman, S.Pd., M.MT., IPP.

Dosen Pembimbing Pendamping : Ahmad Jamil, S.Si., M.Si.

ABSTRAK

Implementasi manajemen talenta merupakan salah satu cara perusahaan untuk mempertahankan kinerja karyawan. Selain manajemen talenta, faktor lain yang berkontribusi pada peningkatan kinerja perusahaan adalah manajemen pengetahuan. Kinerja karyawan akan lebih optimal jika didukung oleh pengetahuan yang dimilikinya. Di PT. X, manajemen pengetahuan dianggap sebagai modal intelektual perusahaan. Hingga saat ini, PT. X belum menganalisis pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, diperlukan analisis untuk mengetahui pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan di PT. X guna menunjang kesesuaian dan optimalisasi kinerja karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Penelitian ini menggunakan model analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh langsung manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan. Data dikumpulkan melalui survei, wawancara, dan kuesioner. Berdasarkan hasil perhitungan, hipotesis yang menyatakan bahwa variabel manajemen talenta dan manajemen pengetahuan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan terbukti benar.

Kata kunci: *Talent Management*, Kinerja Karyawan, *Knowledge Management*, Analisis Regresi Linear Berganda