

PENGARUH KOMPENSASI LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV ANEKA LOGISTIK BALIKPAPAN

Nama	: Satya Yazid Rizqullah
NIM	: 12201062
Dosen Pembimbing Utama	: Muhamad Imron Zamzani, S.T., M.T
Dosen Pembimbing Pendamping	: Ir. Christopher Davito Prabandewa Hertadi, S.Si., M.T.

ABSTRAK

Perkembangan era industri 4.0 menuntut perusahaan logistik untuk meningkatkan efisiensi operasional melalui kinerja karyawan yang optimal. CV Aneka Logistik Balikpapan sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa logistik menghadapi tantangan berupa fluktuasi dan penurunan kinerja karyawan dalam beberapa tahun terakhir. Kondisi tersebut diduga berkaitan dengan belum optimalnya sistem compensasi, lingkungan kerja yang kurang mendukung, serta tingginya tingkat stres kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan CV Aneka Logistik Balikpapan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarluaskan kepada karyawan divisi driver dan helper. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran empiris mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan serta menjadi dasar bagi perusahaan dalam merumuskan kebijakan pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif melalui pemberian kompensasi yang adil, penciptaan lingkungan kerja yang kondusif, serta pengelolaan stres kerja yang optimal guna meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, CV Aneka Logistik Balikpapan

**INSTITUT TEKNOLOGI
KALIMANTAN**