

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwim, ... Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. (N. Saputra, Ed.), *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Al Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). Validitas Dan Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 263. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7249>.
- Alif, I. M., Kurniady, R., Abdallah, B. N., & Indrawan, N. F. (2022). Analisis Data Multivariat dengan Metode Structural Equation Modelling (SEM) Teori dan Praktik Menggunakan Warp-PLS 7.0. (T. S. Putri, Penyunt.) Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>.
- Anupama, K., Chaudhary, P., & Lakshmi, T. (2023). Introduction of a pilot study. *International Journal of Ethics, Trauma & Victimology*, 9(02), 33-35.
- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). Pelatihan pengujian hipotesis statistika dasar dengan software r. *BUDIMAS: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(2), 327-334.
- Apileslipi, Salim, M., Abdillah, W., & Praningrum. (2025). The Effect of Transformational Leadership on Employees' Adaptive Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction and Work Engagement. *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 08(04), 2194–2203. <https://doi.org/10.47191/jefms/v8-i4-21>
- Arvianti, E., & Nasrillah. (2021). Pengaruh Guidance Coaching Terhadap Kinerja Tugas yang Dimediasi Oleh Kinerja Adaptif Pada Karyawan PT PLN Unit Pelaksanaan Pelayanan Pelanggan (UP3) Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen TERAKREDITASI SINTA*, 4(4), 737–749. Retrieved from <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- As'ad, M. (2004). *Psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty.

- Augustine, A., Sunnaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Aurellia, T., & Perdana, H. (2020). Penerapan structural equation modeling partial least square pada kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik kepolisian Kalimantan Barat. *Bimaster: Buletin Ilmiah Matematika, Statistika dan Terapannya*, 9(4), 475-482.
- Azizah, N., Tampubolon, A. P., & Sibarani, H. S. (2021). KOMUNIKASI ORGANISASI: Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 17, 1–11. <https://doi.org/https://doi.org/10.32734/komunika.v17i1.6776>.
- Charbonnier-Voirin, A., & Roussel, P. (2012). Adaptive performance: A new scale to measure individual performance in organizations. *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 29(3), 280–293. <https://doi.org/10.1002/CJAS.232>.
- Dihartawan. (2018). Budaya Keselamatan. *Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan*, 98–108.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Fauzan, M. A., Suriani, S., & Chahyono, C. (2025). Intervening Kepuasan Kerja Terhadap Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Lampia Mandiri. *Indonesian Journal of Business and Management*, 7(2), 439–445. <https://doi.org/10.35965/jbm.v7i2.5274>
- Fika, N., & Zohriah, A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. *Jambura Journal of Educational Management*, 1(5), 248–257. Retrieved from <https://ejournal-fip-ung.ac.id/ojs/index.php/jjem/index>.
- Firmansyah, M. F. (2013). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap semangat kerja karyawan pada Koperasi Pusat BMT-UGT Sidogiri, Pasuruan (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Gilbert, J., Eka, A., & Limanto, S. (2022). Faktor-faktor motivasi pekerja pada

- usaha jasa konstruksi berdasarkan teori Herzberg. *Jurnal Dimensi Pratama Teknik Sipil*, 11(1).
- Gunawan, A. P. (2024). Implementasi structural equation modeling-partial least square (SEM-PLS) pada analisis pengaruh tujuan pembangunan berkelanjutan terhadap indeks kebahagiaan Indonesia (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Gunawan, C. A., & Bangun, W. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Dalam Kaitannya Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Education and Development*, 12(1), 343–352. Retrieved from <http://eprints.undip.ac.id/48246>.
- Haerida, M. A., Chahyono, C., & Setiawan, L. (2024). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai melalui knowledge sharing pada Kantor Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Regional Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 6(2), 297-305.
- Hair, J. F. (2014). A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). Sage.
- Harahap, L. K., & Pd, M. (2020). Analisis SEM (structural equation modelling) dengan SMARTPLS (partial least square). *Fakultas Sains dan Teknologi UIN Walisongo Semarang*, 1(1), 1-11.
- Harsoyo, R. (2022). Bernard M. Bass' Transformational Leadership Theory and its Application in Improving the Quality of Islamic Education Institutions. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262.
- Haryono, S. (2014). Mengenal Metode Structural Equation Modeling (SEM). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis STIE YKPN*, VII(1), 23–34. Retrieved from <http://jeb.stieykpn.ac.id/>
- Haryono, S. (2016). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL Smart PLS. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 450.
- Hasanuddin, A. I. M., Saleh, H., & Abduh, T. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompensasi Sebagai Variable Intervening Studi Pada Ppsdm Regional Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 6(2), 212–222.

<https://doi.org/10.35965/jbm.v6i2.4426>

- Hasibuan, Z. H. (2018). Pengaruh disiplin kerja, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Padang Lawas (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan).
- Hazzi, O. A., & Maaldaon, I. S. (2015). A pilot study: Vital methodological issues. *Business: Theory and Practice*, 16(1), 53–62. <https://doi.org/10.3846/btp.2015.437>
- Hendra Perdana, T. A. (2020). Penerapan Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Kepolisian Kalimantan Barat. *Bimaster: Buletin Ilmiah Matematika, Statistika Dan Terapannya*, 9(4), 475–482. <https://doi.org/10.26418/bbimst.v9i4.41825>
- Herzberg, F. M. (1959). *The motivation to work* (2nd ed.). New York: John Wiley and Sons.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1993). *The Motivation to Work*. Retrieved from http://www.amazon.co.uk/Motivation-Work-Frederick-Herzberg/dp/156000634X/ref=sr_1_1?s=books&ie=UTF8&qid=1320168350&sr=1-1
- Herzberg, F. (2017). *Motivation to work*. Routledge.
- Hidayat, R., Kambara, R., & Lutfi, L. (2018). PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI (Kantor Kementerian Agama Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2(1). <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v2i1.3832>.
- Husen, A. (2023). Strategi pemasaran melalui digital marketing campaign di Toko Mebel Sakinah Karawang. *Jurnal Economina*, 2(6), 1356-1362.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–84.
- Irfan Syahrani, M. (2022). Prosedur Penelitian Kuantitatif. *EJurnal Al Musthafa*, 2(3), 43–56. <https://doi.org/10.62552/ejam.v2i3.50>.

- Janna, M. N., & Heranto. (2021). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS. *Buku Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas*. <https://doi.org/https://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>.
- Junaedi, M., Subrata, Y. T., & Koemono, T. (2024). Pengaruh Stres Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Cv Putra Guna Makmur Di Sidoarjo. *Kindai*, 20(3), 303–316. <https://doi.org/10.35972/kindai.v20i3.1820>.
- Juniartha, I. B. M., Wardana, I. M., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Mediasi Kepercayaan Kepada Atasan Dan Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Tetap Balai Diklat Industri Kementerian Perindustrian Republik Indonesia). *Buletin Studi Ekonomi*, 21(2), 181-196.
- Karaferis, D., Aletras, V., & Niakas, D. (2022). Determining dimensions of job satisfaction in healthcare using factor analysis. *BMC Psychology*, 10(1), 1–13. <https://doi.org/10.1186/s40359-022-00941-2>
- Khan, H., Rehmat, M., Butt, T. H., Farooqi, S., & Asim, J. (2020). Impact of transformational leadership on work performance, burnout and social loafing: a mediation model. *Future Business Journal*, 6(1), 1–13. <https://doi.org/10.1186/s43093-020-00043-8>
- Kennis, V., & Octavia, A. (2024). Pengaruh digital marketing terhadap kepuasan nasabah dengan citra perusahaan sebagai variabel mediasi pada PT Bank Pembangunan Daerah Jambi KCP Pelayung. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 13(01), 137-151.
- Ketenagakerjaan, K. (2025, February 24). *Kasus Kecelakaan Kerja 2024*. Retrieved from Satu Data Indonesia: <https://data.go.id/dataset/dataset/kasus-kecelakaan-kerja-tahun-2024>
- Kuspianto, T. A. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja (STUDI PADA KARYAWAN PT. TELKOM WITEL JATIM SELATAN MALANG). *BMC Public Health*, 5(1), 1–8. Retrieved from <https://ejournal.poltektegal.ac.id/index.php/siklus/article/view/298%0A2458/12/58%0A>.
- Maddeppungeng, A., Asyiah, S., & Marbun, H. (2021). Analisis Sistem Manajemen

- Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Tingkat Kecelakaan Kerja (Studi Kasus: Proyek Pembangunan Nines Plaza & Residence, Tangerang Selatan). *Fondasi: Jurnal Teknik Sipil*, 10(2), 111. <https://doi.org/10.36055/fondasi.v10i2.12449>
- Mahendri Wisnu, Baharuddin Mohammad, & Anandita Ragil Septian. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(727), 1–8.
- Makbul, M. (2021). Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian, 2(4), 1147–1152.
- Mantiri, P. S., Mege, R. A., & Posumah, D. C. (2023). PENGARUH MODEL PEMBELAJARAN LEARNING CYCLE TERHADAP PENINGKATAN HASIL BELAJAR SISWA PADA MATERI EKOSISTEM DI KELAS X SMA KRISTEN SONDER. *SOSCIED*, 6(2), 578-586.
- Mariyatha, I. M. (2023). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance: Job Satisfaction as Mediation. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 10(2), 244–250. <https://doi.org/10.22225/jj.10.2.2023.244-250>.
- Martias, L. D. (2021). Statistika deskriptif sebagai kumpulan informasi. *Fihris: Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 16(1), 40-59.
- Marzuki, H., Sularso, R. A., & Purbangkoro, M. (2018). KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MINYAK DAN GAS BUMI “ X ” DI PROPINSI KALI MANTAN, 12(1), 51–65.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370.
- Maswar, Jufri, M., & Mahyani, Z. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1, 16–29. <https://doi.org/https://doi.org/10.35316/idarrah.2020.v1i1.16-29>.
- Minerba, H. (2025, February 3). Retrieved from Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral: <https://www.minerba.esdm.go.id/berita/minerba/detil/20250203-subsektor->

- minerba-sumbang-52-1-persen-dari-total-realisisi-pnbp-sektor-esdm-2024.
- Muhfizar, Saryanto, Ningsih, A., Rudyanto, M., Nasution, F., Nurhikmah, ...
 Rochmi, A. (2021). *Teori Motivasi*. (Hartini, Ed.) (1st ed., Vol. 5). Kota Ban: CV. Media Sains Indonesia.
- Nandini, W., Gustomo, A., & Sushandoyo, D. (2022). The Antecedents and Consequences of Individual Adaptive Performance: A Systematic Literature Study. *BISNIS & BIROKRASI: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, 29(2). <https://doi.org/10.20476/jbb.v29i2.1271>.
- Narimawati, U., & Sarwono, J. (2022). Kajian Tentang indeks kecocokan model dalam pemodelan persamaan struktural berbasis kovarian d alam lisrel dan amos serta berbasis partial least square dalam pls sem. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 20(2), 85-94.
- Nugrahaningsih, H. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Media Manajemen Jasa*, 10(2), 66–83. <https://doi.org/10.52447/mmj.v10i2.6622>.
- Nugraha, B. S. P., & Masithoh, D. (2023). Partial least squares-structural equation modeling, kebiasaan baru masa pandemi Covid-19 dan perubahan perilaku konsumen terhadap penguatan karakter sociopreneur. *Jurnal Economina*, 2(6), 1233-1246.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.
- Nuryana, M. L., & Nugraha, M. S. (2025). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di Madrasah. *Jurnal Tahsinia*, 6(1), 150–167. Retrieved from <https://jurnal.rakeyansantang.ac.id/index.php/ths/article/view/588>
- Nusrang, M., Fahmuddin, M., & Hafid, H. (2023). Penerapan Metode Structural Equation Modelling-Partial Least Squares (Sem-Pls) Dalam Mengevaluasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pdrb Di Indonesia. *Seminar Nasional Dies Natalis 62, 1*, 543–548. <https://doi.org/10.59562/semnasdies.v1i1.1088>.
- Park, Y., Lim, D. H., Kim, W., & Kang, H. (2020). Organizational support and adaptive performance: The revolving structural relationships between job

- crafting, work engagement, and adaptive performance. *Sustainability*, 12(12), 4872.
- Prasasti, Y. S., & Kartini, I. . N. (2024). Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(1).
- Prasetyo, A. Y. (2025). Interpretasi dan Pelaporan Hasil Analisis PLS-SEM dalam Penelitian Manajemen. *Journal of Accounting, Management, Economics, and Business (ANALYSIS)*, 3(3), 146-158.
- Pratama, S. Y., & Waskito, J. (2025). DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI (STUDI PADA KARYAWAN PT DAN LIRIS SUKOHARJO), 14, 356–376. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1322>
- Pratiwi, V. A., Nuryani, N. N. J., Haderah, Sumarsih, Harahap, N. F., Rinda, R. T., ... Sumanti, N. A. (2023). *Perilaku Organisasi (Pendekatan Teoretis dan Praktis)*. (Hartini, Ed.). Kota Bandung: CV. Media Sains Indonesia. Retrieved from https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku_Organisasi_Pendekatan_Teoretis/jNpiEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=perilaku+individu+dalam+kinerja+organisasi&pg=PA68&printsec=frontcover
- Priono, J. (2025, February 28). *Statistik Kecelakaan Kerja di Indonesia s.d 2023*. Retrieved from HSE Pedia: https://hsepedia.com/new-statistik-kecelakaan-kerja-di-indonesia-s-d-2024/#google_vignette.
- Pulakos, E. D., Arad, S., Donovan, M. A., & Plamondon, K. E. (2000). Adaptability in the workplace: Development of a taxonomy of adaptive performance. *Journal of Applied Psychology*, 85(4), 612–624. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.4.612>
- Qomariah, N. (2020). *Teori Dan Studi Empiris Manajemen Sumber Daya Manusia*. ReasearchGate. Penerbit: CV. Pustaka Abadi (1st ed.). CV. Pustaka Abadi. Retrieved from https://books.google.com/books?hl=en%5C&lr=%5C&id=rOrwEAAQBAJ%5C&oi=fnd%5C&pg=PA1%5C&dq=manajemen+sumber+daya+manusia%5C&ots=_4GB-hMkRU%5C&sig=McYp8CqCu2RQvLu_2PgJUUnd4ixY
- Renuse, Y. S. (2024). Understanding the Significance of Pilot Testing in Research and Development.

- Rianawati, W. (2020). Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di PT PJB UBJOM PLTU Pacitan) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Rifaldo, M. (2022). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. ACT Logistic International Wilayah Jakarta dan Surabaya) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Rizky Z, E. R., & Supardi, E. (2018). Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Meningkatkan Efektivitas Pengembangan Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 86. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11768>.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 849-858.
- Sandria, W., Rahmat, A., Seswandi, A., & Sandria, W. (2022). Organizational Support Effect And Work Engagement On Employee Adaptive Performance. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2450–2462. Retrieved from <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>.
- Santoso, S. A. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Rajawali PT. TELKOM. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 7(1), 65-82.
- Saputra, I. B., Ambarwati, A. N., & Yulianto, S. (2024). Analisis Perilaku Belanja Online Pada E-Commerce Dengan Menggunakan Metode SEM-PLS. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Akuntansi Dan Kewirausahaan (JPEAKU)*, 4(1), 25–29. <https://doi.org/10.29407/jpeaku.v4i1.22602>.
- Sayyida, S. (2023). Structural Equation Modeling (Sem) Dengan Smartpls Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Bidang Ekonomi. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 4(1), 6–13. <https://doi.org/10.24929/missy.v4i1.2610>.
- Setiabudhi, H., Suwono, S., Setiawan, Y. A., & Karim, S. (2025). Analisis data kuantitatif dengan SmartPLS 4.
- Setiono, B. A., & Andjarwati, T. (2019). Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan dan Kinerja, 261.

- Shrestha, T., Bhandari, N., Siluwal, N., & Campus, M. N. (2023). Contribution of the Pilot Study for Methodological Enrichment of the Main Study. *JHAS*, 13(1), 56–61. <https://doi.org/https://doi.org/10.37107/jhas398>
- Sihombing, P. R., Arsani, A. M., Oktaviani, M., Nugraheni, R., Wijaya, L., & Muhammad, I. (2024). *Aplikasi Smart PLS 4.0 Untuk Statistisi Pemula*. (I. Marzuki, Ed.) (1st ed.). Indonesia: Minhaj Pustaka.
- Sisko, M., & Yuliaty, F. (2024). Pengaruh kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB): A literature review. *Jurnal Kesehatan Saintika Meditory*, 7(2), 113-121.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.59141/cerdika.v1i7.123>
- Solling Hamid, R., & M. Anwar, S. (2019). Structural equation modeling (SEM) berbasis varian.
- Stafrezar, B. (2025). Manajemen Perusahaan di Era 4 . 0 : Studi tentang Kepemimpinan Adaptif dan Agilitas Organisasi, 3(3), 184–195.
- Suratman, A., & Supriyantiningasih, L. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan keselamatan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Kajian Bisnis*, 27(1), 46-60.
- Suhirman, Y., & Yusuf, Y. (2019). Penelitian kuantitatif: Sebuah panduan praktis. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Mataram.
- Suhayat, J., Suwatno, S., & Buchdadi, A. D. (2023). Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja guru berdasarkan persepsi kepala sekolah. *Journal of Accounting, Management, Economics, and Business (ANALYSIS)*, 1(1), 40-51.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- TRI RACHMAWAN, P. A. D. M. A. Y. U. D. A. (2020). Pengaruh kepemimpinan spiritual dan reward melalui kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja pegawai (Doctoral dissertation,

STIE Malangkucecwara).

- Utami Yulia, M. R. P. K. (2023). Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 4(2), 21–24.
- Wada, F. H., Pertiwi, A., Hasiolan, M. I. S., Lestari, S., Sudipa, I. G. I., Patalatu, J. S., ... & Rahman, A. (2024). *Buku ajar metodologi penelitian*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Wahyuni, N. S. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Bintang Cosmos Medan. *Jurnal Price: Ekonomi dan Akuntansi*, 1(01), 1-11.
- Waluyo, E., Septian, A., Jerilian, E., Hidayat, I. N., Prahadi, M. A., Prasetyo, T., & Sabilah, A. I. (2024). Analisis data sample menggunakan uji hipotesis penelitian perbandingan menggunakan uji anova dan uji t. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(6), 775-785.
- Widodo, S., Festy, L., & Ode, A. La. (2023). *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. Cv Science Techno Direct.
- Widyanty, W. (2020). Budaya Keselamatan Kerja Sebagai Faktor Kunci Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Tambang Emas. *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 2(2), 129-140.
- Yuli, Patoni, A., & Maunah, B. (2023). Komponen Kepemimpinan Transformasional. *JMPI: Jurnal Manajemen, Pendidikan Dan Pemikiran Islam*, 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.71305/jmpi.v1i1.7>
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (P. A. M.Ag., LL.M., Ph.D, Ed.), *Proceedings of the National Academy of Sciences* (1st ed., Vol. 3). Depok: Rajawali PERS, PT Raja Grafindo Persada. Retrieved from <http://repository.uinsi.ac.id/handle/123456789/3108>
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i2.216>



(Halaman ini sengaja dikosongkan)

INSTITUT TEKNOLOGI
KALIMANTAN