

DAFTAR PUSTAKA

- Adiandari. (2022). *Modul Manajemen Sumber Daya Manusia 1*.
- Ahmad, A., Rauf, N., Alisyahbana, T., Pawennari, A., Lantara, D., Malik, R., Dahlan, M., & Mahendra, Y. (2020). Determination of the optimal number of employees using the Full Time Equivalent (FTE) method at PT. XYZ. *Journal of Industrial Engineering Management*, 6(2), 11–20. <https://jurnal.teknologiindustriumi.ac.id/index.php/JIEM/article/view/571>
- Alvin, Nazaruddin, & Sembiring, M. T. (2024). Workload *Analysis* in determining the number of employees of the Engineer Division and Development Division at Belawan Container Service Company. *Atlantis Press International BV*. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-234-7_152
- Amelia, L., Khazamah, H., Hurairah, A., & Haryadi, D. (2024). Organizational commitment and work discipline to employee performance. *International Journal of Applied Finance and Business Studies*, 11(4), 801–807. <https://doi.org/10.35335/ijafibs.v11i4.230>
- Awaliharyanto, Y.D.R.M. and Sitorus, H., (2024) Analisis Beban Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kinerja Karyawan Dengan Metode Workload *Analysis* Di PT. KJI Workload *Analysis* to Increase Employee Performance Productivity Using the Work Load *Analysis* Method at PT. KJI.
- Azri, R. N. (2022). Work load *Analysist* untuk melakukan job *Redesign* pada karyawan PT. X. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 4(4), 4715–4717. <https://doi.org/10.31004/jpdk.v4i4.6211>
- Cahya, M. A. I. (2024). Pengaruh *job description* dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(01), 8–14. <https://doi.org/10.59422/lmsdm.v2i01.276>
- Dessler, G., & Varkkey, B. (2022). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- End-to-End Organization Development Framework Project Outline. (2025).
- Firlia, C. (2024). Analisa jabatan dan pemetaan kompetensi karyawan berdasarkan *job description*. <https://doi.org/26570963>
- Frederika, A. N. A., & Pratama, R. C. (2026). Pengukuran Beban Kerja Analisis Data

- Dan Informasi untuk Penentuan Kebutuhan Pegawai dengan Metode Full Time Equivalent (FTE). *PESHUM: Jurnal Pendidikan, Sosial dan Humaniora*, 5(2), 5051-5057.
- Hadi, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Lambung Mangkurat.
- Muhardiansyah, Y. W. (2020). Workload *Analysis* dengan metode Full Time Equivalent (FTE) untuk menentukan kebutuhan tenaga kerja pada DePT. Produksi Unit Betalactam Phapros, PT. *Industrial Engineering Online Journal*, 6, 1–8. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/ieoj/article/view/20410>
- Ilmi, M., Ariani, L., & Quarta, D. L. (2024). Pengaruh beban kerja terhadap produktivitas pembimbing kemasyarakatan. *Jurnal Psikologi*, 1(4), 13. <https://doi.org/10.47134/pjp.v1i4.2920>
- Irvan, M.A., 2022. Penentuan Jumlah Operator Yang Optimal Pada Area Coal Yard PT.. Pjb Services Pltu Ketapang Dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent Halaman Judul.
- Juliana, R., & Komalasari, S. (2022). Peran *job description* terhadap kinerja karyawan. *Inovator*, 11(2), 384–390. <https://doi.org/10.32832/inovator.v11i3.7152>
- KabulEka R., & Mohammad N. F. (2022). Terjadi ketidakseimbangan antara beban kerja dan tenaga kerja pada bagian machining. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 162–168.
- Khotimah, K., Industri, T., Teknik, F., & Gresik, U. M. (2025). *No Title*, 8, 1534–1540.
- Komalasari, S., Urrahmah, N., & Maisarah, S. (2022). *Job description* sebagai kebutuhan esensial dalam pelaksanaan kerja. 8(1), 91–101.
- Kurniawati, D., Furqani, A., & Kurdi, M. (2025). Pengaruh *job description* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Dukcapil Sumenep.
- Kuswardhani, N., Suryaningrat, I. B., & Safitri, P. L. (2025). Analisis beban kerja karyawan pada proses produksi prol tape menggunakan metode FTE. *Factory: Jurnal Industri, Manajemen, dan Rekayasa Sistem Industri*, 3(3). <https://doi.org/10.56211/factory.v3i3.749>
- Liang, B., & Widiawan, K. (2021). Perancangan ulang *job description* berbasis

- kompetensi. *Jurnal Titra*, 9(2), 1520.
- Maharani, O. E., Putri, E. P., & Rosyidin, A. F. (2025). Analisis kebutuhan tenaga kerja dengan stopwatch time study. *I2*(1), 318–324.
- Mahawati, E., et al. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas*. <https://repository.unai.edu/id/eprint/285>
- Maryani, R., Imran, R. A., Muhammad, K., & Wisudawati, T. (2025). Workload Analysis and employee requirements using FTE. *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 24(1), 23. <https://doi.org/10.20961/performa.24.1.74501>
- Matiro, M. A. D., Mau, R. S., Rasyid, A., & Rauf, F. A. (2021). Pengukuran beban kerja dengan FTE pada Divisi Proses PT. Delta Subur Permai. *JIREV*, 1(1), 30–39. <https://doi.org/10.37905/jirev.1.1.30-39>
- Mazitah, N., Dahlan, M., & Ahmad, A. (2023). Employee workload Analysis using FTE at PT. Industri Kapal Indonesia. *JISEM*, 2(1), 13–22. <https://doi.org/10.56882/jisem.v2i1.16>
- Mudawamah, D., & Andriani. (2025). Implementasi *job description* untuk meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 2(1), 237–244. <https://doi.org/10.61722/jrme.v2i1.3427>
- Nashfati, F., 2023. *Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja yang Optimal menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) pada Divisi Human Capital Management & Umum di PT. CDF* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Organization Development Overview. (n.d.).
- Paramita, A. and Kristiana, L., 2013. Teknik focus group discussion dalam penelitian kualitatif. *Buletin Penelitian Sistem Kesehatan*, 16(2), pp.117-127.
- Prayogo, A., Diza, T., Prasetyaningtyas, S. W., & Maharani, A. (2020). Job Analysis & organizational culture toward job satisfaction. *Open Journal of Business and Management*, 8(6), 2687–2695.
- Priatna, D. K., Susanti, R. K., & Arief, M. Y. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Rahman, A., Alamsyah, M., & Anwar, R. (2023). Analisis beban kerja karyawan dengan FTE pada unit pemupukan. *Sebatik*, 27(1), 9–15. <https://doi.org/10.46984/sebatik.v27i1.2232>
- Reynaldi, P. A., & Puspitasari, N. B. (2024). Perhitungan standard time dengan

- stopwatch time study pada JIT production. *Industrial Engineering Online Journal*, 13(3).
- Rohmah, A. (2024). Analisis sumber daya manusia posisi *Officer* menggunakan metode FTE (Studi PT. TTA).
- Salsabila, A. A. (2023). *Analisis beban kerja dengan FTE* [Disertasi]. Universitas Islam Sultan Agung.
- Sahdan, M. N., & Hussain, S. (2022). Workload Analysis of Administrative Staff in Faculties and Academic Centers: a Case Study in Universiti Malaysia Pahang. *International Journal of Industrial Management*, 15, 38-45.
- Saptaputra, S., Vitalistyawati, L.P.A., Wardhana, A., Lestari, V., Zulhayudin, M.F. and Sumaningrum, N.D., 2020. Ergonomi Dan Lingkungan Kerja. *Media Sains Indonesia*.
- Setyawan, Himmah, T. S. F., & Kholifah, L. (2024). Optimalisasi manajemen beban kerja di Assessment Center menggunakan metode Full Time Equivalent (FTE). *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri Terapan*, 3(1), 11–19. <https://doi.org/10.55826/tmit.v3ii.290>
- Sofia, R. A., Sunaryo, M., Fitria, S. N., Ratriwardhani, R. A., Sahri, M., & Kuswandi, S. B. A. F. (2025). Digitalisasi Dokumen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada PT. Wijaya Karya Bangunan Gedung Tbk. *Jurnal Sistem Informasi TGD*, 4(2), 406–416. <https://ojs.trigunadharma.ac.id/index.php/jsi>
- Sudiarno, A., Akbar, I., Dewi, R. S., Maryani, A., & Dewi, D. S. (2021). *Job description design based on BPM & workload Analysis using M-FTE. Human Factors and Ergonomics Journal*, 1, 9–13.
- Suherman, J., Mt, H., & Parsoliani, R. (2024). Analisis penerapan FTE untuk oPT.imasi tenaga kerja pada unit legal settlement. *EMBA*, 3(2), 169–182.
- Sutalaksana, I. Z. (2006). *Teknik Perancangan Sistem Kerja*. ITB.
- Suwanto, A. A., & Mindhayani, I. (2025). Analisis beban kerja bagian produksi menggunakan metode FTE. *JISI*, 12(1), 59–66. <https://doi.org/10.24853/jisi.12.1.59-66>
- Tarigan, K.E. and Simamora, R.M., 2024. PENGENALAN METODE WAWANCARA KELOMPOK FOCUS GROUP DISCUSSION (FGD) DI SMP ANASTASYA:" MEMBANGUN KETERAMPILAN PEMAHAMAN

BERDISKUSI". *Jurnal Pemberdayaan Sosial dan Teknologi Masyarakat*, 4(1), pp.7-12.

Utomo, N. P., Febriansyah, R. D., Agus, M., & Pramudianto, K. (2025). Analisis pengukuran kerja untuk menentukan waktu baku. 5, 10330–10342.

Wicaksono, S., & Min Fadlillah, A. (2021). Implementation of FTE in determining workload of logistics admin employees. *EJBMR*, 6(5), 159–162.
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.5.1076>

